

# 隆回华星职业技术学校 2022 年教育质量 年度报告

## 1. 学校情况

### 1.1 学校概况。

隆回华星职业技术学校是经邵阳市教育局批准、隆回县教育局主管的一所全日制民办职业高中。学校自创办以来，连年被评为市、县优秀学校，纳入教育部门招生计划。

2021 年获隆回县高中生篮球赛男子组第七名。

2021 年被评为隆回县教育系统体育工作先进单位。

2021 年被评为应急维稳工作先进单位。

2021 年获全县教育系统绩效文明考核一等奖。

2021 年被评为全县教育宣传工作先进单位。

2021 年被评为隆回县“教学服务工作”先进单位。

2021 年被隆回县委评为“先进基层党组织”。

学校自 2018 年开始有位于隆回县荷香桥镇的占地 50 亩并具有独立产权的一校区和位于隆回县城的高新经济开发区租用近 15 亩的产教融合基地，学校二个校区的所有资产近 9000 万元。

### 1.2 学生情况。

我校 2021 年招生注册新生 1107 人，高二注册 860 人，高三 789 人，在校全日制学生 2756 人。

2021 年毕业人数 771 人，2021 年上期巩固率：高一 92%、高二 97%、高三 100%。

2022 年毕业人数 680 人，2022 年上期巩固率：高一 93%，高二 96%，高三 100%。

### 1.3 教师队伍。

年度	学生人数	教职工人数	专任教师		专任 教 师									
			人数	所占比例%	学历合格		研究生		专任教师		双师型		外请兼职	
					人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
2021	2756	183	135	73.7%	170	92%	9	4.9%	135	73.7%	85	46.6%	13	7%

### 1.4 设施设备。

学校具有标准教室 65 间，能同时容纳 3000 余名学生在校学习，学校有计算机机房 12 间，电脑 800 余台，汽修实训中心 2 栋，工业机器人实训室 4 间，形体室、美术室、声乐室 3 间，并建设有配置高档师生餐厅，配套齐全的学生公寓，幽雅清静的师生休闲场，教学设备和生活设备一应俱全。

## 2. 学生发展

### 2.1 学生素质。

学校始终坚持以人为本、德育为先的育人观念，在教学过程中整合德育教育，2021 学年度犯罪率为零，无重大安全事故发生。

职业技能方面：

在 2021 年上半年湖南省计算机职业能力考试中，我校参考学生共 885 人，成绩合格（总分 100 分，60 分以上为合格）的学生共 885 人，全校合格率高达 100%；成绩优秀学生（总分 100 分，80 分以上为优秀）486 人，优秀率达 55.5%。

文化知识方面：

在 2021 年上半年的湖南省中等职业学校公共基础课普测，全校高二参考学生 729 人，全校合格率 15.23%，位居邵阳市中等水平。

在 2022 年上半年的湖南省中等职业学校公共基础课普测，全校高二参考学生 803 人，全校合格率 99.09%，优秀率 26.3%，位居邵阳市中等水平。

课外活动方面：

2021 年度：

2021 年度被评为邵阳市三好学生有：王智群（机 7）、龙晓芬（计 33）、伍正洋（商 31）；

2021 年度获国家奖学金的有：刘宥辰（机 6）、龙晓芬（计 33）、伍正洋（商 31）；

2021 年度隆回县中小學生“从小学党史，永远跟党走”读书征文大赛，刘湘蓉获二等奖、庞炎火三等奖、罗海获三等奖、周婷获二等奖；

2021 年度隆回县高中生篮球比赛学校荣获第七名，参赛的有：庞志辉、赵金亮、伍汗峰、夏博、戴世广、石君豪、王明亮、郑旗、陈基均、邹军、罗政梁、周焱等 12 位学生；

2021 年度中小学田径运动会：

袁思、孙雪晴、李艳、邹萍获女子组 4\*100 项目中获第 6 名；

伍汗峰、邱声磊、钱志斌、罗正梁获男子组 4\*100 项目中第五名；

伍汗峰高中组男子组 500M 项目中第 6 名；男子组铅球第五名；

袁思女子组 800M 第 6 名；

邱声磊男子组 1500M 第 7 名，男子组 500M 第四名；

孙雪晴女子组 300M 第 5 名，女子跳过项目第五名；

罗政梁男子组跳过第二名；

2021 年数媒 2 班获得第五届“中国创翼”创业创新大赛隆回县赛区“优胜奖”

2021 年获得隆回县“艺术节”团体二等奖。

## 2.2、在校体验。

学生在校参加公共基础课和专业课的学习，课程配置比例适中，教师授课模

式新颖、教学方法适当，整体学习氛围活跃，学生的满意度达 96%以上；学校于 2021 年组织的合唱团、舞蹈社、书法社、武术社、鼓乐社等学生社团组织，学生们积极参与，丰富了课余生活，满意度达 100%。学校重视学生生活，合理搭配菜谱，注意营养与质量，不断更新符合学生的品味，学生的满意率达 99%以上；学校致力于打造平安校园，组建校园安全巡逻队，利用周四下午放假休息和晚自习后就寝之前在校内外进行安全巡逻，全年无学生犯罪记录和重大安全事故；

### **2.3 资助情况。**

2021 年秋季学校共申报审核国家免学费 2618 人，发放免学费 2618 人；

2021 年秋季学校共申报审核国家助学金 1907 人，发放落实国家助学金 1907 人；

2022 年春季学校共申报审核国家免学费 2231 人，发放免学费 2231 人；

2022 年春季学校共申报审核国家助学金 1709 人，发放落实国家助学金 1709 人；

发放后，学校积极开展以“感恩国家、感恩华星”为主题的不同形式的集会或班会活动，让学生进一步明确了国家大力发展职业教育的政策方针，感恩国家、感恩社会、感恩华星职校，学习上更加刻苦努力，都希望以优异的成绩来回报华星、回报家庭、回报国家！

### **2.4 就业质量。**

2021 年我校毕业人数 711 人，升入各类高一级学校 398 人，升学比例达 55.9%，直接就业人数 286 人，其中从事合法个体经营的 14 人，从事对口类工作，对口就业率达 97.3 %。

2022 年我校毕业人数 680 人，升入各类高一级学校 417 人，升学比例达 61.32%，直接就业人数 158 人，其中从事合法个体经营的 26 人，从事对口类工

作，对口就业率达 80.3 %。

### **3. 质量保障措施**

#### **3.1 专业动态调整。**

学校根据学校发展需要及市场调查共开设了六个专业，分别是计算机应用、电子商务、数字媒体专业、机器人应用、汽车运用与维修、社会文化艺术。根据教育部关于中职教育的相关要求，更新了各专业的课程开设，进一步明确各专业的人才培养目标和机制。

我校汽车运用与维修专业积极开展与企业的合作，把学校开在工业园区里，我校汽修专业与县高新技术产业开发区的 4 家汽车 4S 店及县蓝盾汽修厂、华鑫汽车城联合深入开展校企合作，目前教学与实训都取得了显著的成效。

#### **3.2 教育教学改革。**

学校各专业的课程开设严格按照人才培养方案的相关要求进行，语数英每周每科不少于 5 节，专业课程每周每节不少于 24 节，专业课程的开设至少占每周总课时的一半以上，音乐体育每周每科不少于 2 节，同时增加了普通话、历史、班会等基础课程。

全年赛事成绩如下：

在 2021 年隆回县中小学优秀手写教案评比中，肖丽君荣获一等奖；石伟、向秋婷、向志豪、肖国香、阳秋桃、欧阳智勇、易雯、张凤、车金兰、刘红、刘莉萍、卢小兰、卿前树荣获二等奖。

在 2021 年度隆回县教育教学论文评比中：荣获一等奖的有：曾静瑶、张凤、罗石鹏、廖闯、张文龙；荣获二等奖的有：陈青松、陈自玉、何泊慷、黄民干、廖昌昭、刘红、刘佳琳、刘益庄、龙吉胡、卢小兰、彭娜、向志豪、肖国香、杨炳秀、易雯、尹威。

在 2021 年隆回县中小学优秀手写教案评比中，黄莉荣获一等奖；肖丽君、石伟、向秋婷、向志豪、肖国香、阳秋桃、易雯、张凤、谭桂贞、刘红、刘莉萍、卢小兰等荣获二等奖。

数媒 2 班获得第五届“中国创翼”创业创新大赛隆回县赛区“优胜奖”

2021 年获得隆回县“艺术节”团体二等奖。

2021 年戴斌兵、汤志雄参加邵阳市思政课教学比武荣获二等奖。

2021 年奉牵花同学、邹枚岐、曾璐瑶老师在十七届（2021 年）湖南省中等职业学校“文明风采”活动中，参加“我是校园红歌手”项目，荣获三等奖。

2021 年唐志辉、罗政梁、邵军、陈基均、陈思远、王明亮、郑哲、戴世广、夏博、伍汗峰、赵金亮、周焱等同学荣获邵阳市中等职业技术学校“少年工匠心向党，青春奋进新时代”文明风采“篮球赛”二等奖。指导老师荣获二等奖。

2021 年舒玲玲、邹枚岐老师荣获邵阳市中等职业技术学校“少年工匠心向党，青春奋进新时代”文明风采才艺比赛中三等奖。

2021 年李杉、胡立老师，彭源祺、马燕、曾雅丽、王金花、庞慧、禹雪等同学荣获邵阳市中等职业技术学校“少年工匠心向党，青春奋进新时代”文明风采“微视频”比赛三等奖。

学校大加推荐和发展校本教材的科研工作，目前参加编写的中等职业教育计算机应用专业规划教材《C 语言程序设计案例教程》已经由中国人民大学出版社出版正式发行。

把传统文化搬入课堂，全年开始开设国学课程，从传统基本礼仪、诗书、诚信等方面对学生进行教育。同时融合准军事化管理思想，培养学生吃苦耐劳、集体主义观念。

### 3.3 教师培养培训。

学校重点推进师资队伍培训，采用校本培训、省培、企培三结合的方式积极提高教师的教学水平和专业技能。在 2021 年的国培中，陈青松参加了高级研修班培训，我校派出了卢小兰、向秋婷参加了“班主任”专项培训，卿笃政、陈丁美参加了省“教务科长的培训，”胡立、卿前树、禹伟斌参加了“文明风采活动提升”专项培训，陈自玉、汤宏东参加了“教学管理能力提升”专项培训，20 位新教师进行了岗前培训，56 位班主任进行了集中培训。

在学校的校本培训中分别进行了《计算机应用基础师资培训》、《平面设计师资培训》、《汽车运用与维修专业师资培训》、《教师师德师风师魂的职业道德培训》、《班主任工作技巧培训》、《教育教学技巧培训》和《学校制度建设培训》；同时安排了廖闯、禹伟斌参加了北汽集团新能源汽车专项企业培训。

2021 年暑假期间，学校分专业对教师进行了教学技能技巧的提升培训；对班主任进行了如何做好班级管理的培训；对新聘教师进行了岗前培训。

2021 年 10 月份、11 月份聘请校外专家对电子商务专业全体学生进行了为期二周的职业技能培训。

### 3.4 规范管理情况。

学校以企业化的办学模式进行管理，严格遵照国家相关管理制度，积极推进制度化、标准化建设，岗位、职责明确到人，规范教学和实践，2021 年在原有的各项制度上重点修改了行政管理岗位职责和《华星职校教育教学督导评估方案》、《华星职校安全教育管理办法》、《华星职校科研工作管理办法》、《班主任管理条例》、《教学事故处理办法》、《教学常规管理办法》

自 2018 年开始，学校在信息化管理方面推行钉钉管理软件，在签到、会议安排与管理、出勤、工作日志汇报、审核审批等方面进行具体的应用，极大的提

高学校的办事效果和工作效率。

### 3.5 德育工作情况。

学校推行大政教的德育管理理念，通过班会、升国旗、晨训、运动会、校园文化艺术节、学生演讲比赛、体操比赛以及各社团学生组织，充分利用好学生、团委会参加学校管理，在学生的思想政治教育、前途理想教育、专业技能教育、增强体质教育、安全及法制教育、禁毒教育等全方面的提高学生的综合素养。积极参加了湖南省第四届科学素质竞赛、邵阳市建制班级合唱比赛；在 2021 年邵阳市校园文化风采大赛中，我校共提供了 10 项作品。

### 3.6 党建情况。

学校严格落实中组部、教育部《关于加强中小学校党的建设工作的意见》的相关要求，积极开展党课、民主生活会、主题党日、重温党章党史和入党誓词、讲正气守规矩爱隆回等活动，严格执行党的积分管理制度，发挥党的先进模范性和示范作用，积极推进和改善学校管理工作。在县组织部、教育局多次党建工作检查中对我校支部的党建工作给予高度评价。

学校组织全体党员参加学校周边环境卫生清扫 18 次。

## 4. 校企合作

### 4.1 校企合作开展情况和效果。

校企合作，是职业教育教学模式发展的重要方向。经过努力，我校已与校外多家企业联合，建立了多家校企实训基地，与福建奔驰汽车有限公司、上海大众汽车有限公司等，校企合作从广度和深度都有一定的发展，以达到同开发主要课程，提高人才培养质量。2021 年 10 人进入福建奔驰集团工作，进入上海大众长沙分公司的共 21 人

2021 年 22 人进入福建奔驰集团工作，进入上海大众长沙分公司的共 30 人。



## 4.2 学生实习情况。

2021 年中山舜宇光学有限公司接受我校 305、珠海富士智能机电有限公司接受 158 人进行为期三个月的企业顶岗实习，学校安排带队老师到公司配合企业进行实习管理，同时用企业的标准进行实习考核。

## 5. 举办者履责

### 经费方面

国家助学金及免学费的落实情况如下：

2021 年秋季：审核符合国家助学金条件，其中高一年级学生 1107 人，高二年级学生 800 人，实际享受国家助学金 1907 人，资助金额 190.7 万元，全部打卡发放。审核符合国学免学费条件 2618 人，其中高一 1104 人，高二 830 人，高三 684 人，实际享受免学费 2618 人，资助金额 314.16 万元。

2022 年春季：审核符合国家助学金条件，其中高一年级学生 909 人，高二年级学生 800 人，实际享受国家助学金 1709 人，资助金额 170.9 万元，全部打卡发放。审核符合国学免学费条件 2618 人，其中高一 748 人，高二 803 人，高三 680 人，实际享受免学费 2231 人，资助金额 267.72 万元。

## 6. 存在问题和改进措施

在人才培养方面，因为目前社会对上职高还存在很大的认识不到位的情况，很多优秀的学生不愿意进入职高学校学习技术，在专业人才的培养上存在学生的文化基础差、思想意识薄弱、综合素质低等特点，因此，在对学生人才培养的过程中，大力推进提高学生思想意识的教育，包括前途理想、人格信念、安全防范、传统文化等教育，同时在专业上进行因材施教，差异化教学，积极跟进和辅导有潜力学生，发挥优质生的模范带头作用，让学生在在学习上尽可能的学有所成，学有所用。

在教师队伍的选拔和培养中，因我校一校区处于乡镇地段，优秀教师不愿意进入学校担任教学工作，因此在优秀教师的引进上有很大的困难；对已经入校的教师中，师资力量薄弱且不稳定，为提高教师的教学和科研技术水平，学校采用校本培训、省培、企培相结合的方式分批、分阶段对教师进行培养以提高教师的教学水平，但是少部分老师基本成熟就考入公办编制。

职业学校专业建设经费投入大，而我们收费标准相对较低，办学成本高。

招生压力大，尽管实行阳光招生，但市内、县外包括县内个别学校，部分学校招生行为不规范，买卖生源与高额输送生源现象，还有极少数的黑手没有斩断，学校招生受到一定的制约。

附件 5

## 内容真实性责任申明

学校对 隆回县华星职业技术学校 质量年度报告（2022）  
及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：隆回华星职业技术学校

法定代表人（签名）：周琳花

2022 年 11 月 23 日